

## 湖南铁路科技职业技术学院 体育部目标管理考核指标体系

体育部教职工的绩效考核，是根据学院目标管理考核制度结合体育部实际制定的，是依据体育部教职工岗位职责和任职条件，采用定性和定量的方法，对其工作的客观评价。为方便核算，特制定目标管理考核指标体系。

一、目标管理是为了保障学院和部门工作任务目标有序实现。

二、考核内容以学院目标考核为基本，主要围绕德、能、勤、绩、廉。

三、部门负责人（部长、副部长、教学秘书）按学院目标管理责任书和岗位职责考核。

四、每年从部门经费中划拨每人 5000 元+一个月岗位津贴用于在编教师考核评比，其中 5000 元为基本考核奖，岗位津贴为目标考核奖；每年从部门经费中划拨每人 2000 元用于兼职教职工考核评比。

五、下列情况取消基本考核奖

（一）2 次二级教学事故（二）3 次一级教学事故（三）4 次三级教学事故（四）受到学院以上单位公开批评。

六、在特色亮点工作中成绩优异，另核发 1000 元。

七、管理考核指标采用等级评定，由教师每年度填写个人考核表，部门核定。A 等分值 90-100，B 等分值 80-89，C 等分值 79 以下。



级 指标	级 指标	考核内容	分值	评分 标准
教学工作	教学 管理	认真组织教学工作，加强教学质量监控，杜绝教学事故发生	3	
		系务公开，制度明确	3	
		开展期初、期中教学检查和其它专项检查，并按时将检查总结报送教务处	3	
		规范大班额的管理	2	
		成绩按规定时间内录入	2	
		每年6月15日和11月15日前将教材选用信息报送教务处审批	2	
		开学前两周完成课程安排表（选项课按部门规定时间）	2	
		教学任务饱满	6	
		训练、课外体育工作完成	6	
		教师个人教学档案齐全，兼职教师合同齐全	2	
		每年开展学生座谈会1-2次	2	
		系部调、代课须上报教务处备案	2	
		财务管理规范，每年公示不少于两次	2	
		场地器材管理规范，帐物记录齐全	2	
		空间建设规范，教学管理文件空间管理	2	
	教学 改革	选项课程要在空间建设示范课教案	2	
		立项的院级教改课程要实现网上教学	2	
队伍 建设	师资队伍 建设	每年到所任课程对应专业的相关企业或所授课系部调研不少于1次	2	
		专职、兼职教职工业务档案齐备（个人）	2	
		教师参加各级各类培训，有计划、有总结、有证书，参加省级以上工作有文件、通知或佐证材料	2	



一级 指标	二级 指标	考核内容	分值	评 分 标 准
教学空间	信息化 工作	所有教学资源均要上到职教新干线	2	
		在空间对学生进行教学管理	3	
		在空间对学生进行课外活动管理	3	
		在空间对学生进行体质“达标”工作管理	3	
教学 效果	教学 效果	学生评价 A B C D 等	4、0、-4、-8	
		教师互评 A B C D 等	2、0、-2、-4	
		0 教学事故和 1、2、3 级事故	4、-4、-6、 -2	
科研工作	科研 工作	按《湖南铁路科技职业技术学院科研成果工作量考核办法》进行考核、奖励,	4	
		完成学院下达的论文数	4	
日常管理	日常 工作	按要求参加学院各类会议和重大活动;	2	
		及时上报各类材料、数据(部门、个人)	2	
		档案收集整理及时、规范,有专人负责本部门档案工作	2	
		积极参加工会各项活动,无违反计划生育政策行为。	2	
		重要工作反应迅速、反馈及时,处结率达 100%	4	
组织纪律	党风廉 政建设	有无发生违法违纪、腐败现象的事件	4、-6/起	
		有无发生严重教学事故	4、-4/起	
宣传 工作	宣传 工作	教职工在校内媒体(校园网《校内新闻》栏目、《湖南铁路科技职院》报)和校外市级以上媒体上发稿(部门指定宣传除外)	2/篇	
特色亮 点工作	特色亮 点工作	年度考核优秀	1000/人	
		在教学、训练、校园文化等工作中大胆创新,在理念、制度、模式等方面在全院或社会上产生重大影响的工作状况,并受到上级认可(有文件或佐证材料)	800/人	
		按学院和部门要求,积极开展个人的空间建设、运用 3G	500/人	



		实景课堂和空间开展教育教学工作，在学院排位（年度） 前 20 名		
特色亮点 工作	特色亮 点工作	立项的院级教改课程，实现网上教学	500/人	
		开展校外职后教育与培训，创收达 0.5 万元目标	结算的 40%	
		积极参加招生工作，招到二级以上运动员（学院指定的 运动队）	200/人	
		在防范以外、安全管理方面有突出贡献（认定）	500/人	

